

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2010**

**Ministério: Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior**  
**Faculdade de Motricidade Humana**

**Missão:** Assegurar o progresso consistente da sociedade do conhecimento, dinamizando o desenvolvimento humano sustentável através da motricidade, pelo estudo do corpo e das suas manifestações na interação dos processos biológicos com os valores socioculturais em diferentes contextos sociais, designadamente nos sistemas educativo, desportivo, artístico, produtivo e de saúde.

**Objectivos estratégicos (OE):**

**OE 1 – Valorizar a actividade pedagógica e as infraestruturas**

**OE 2 – Promover a capacidade de produção científica**

**OE 3 – Reforçar a internacionalização**

**OE 4 – Fomentar a qualidade dos serviços internos**

Objectivos operacionais		2009	Meta 2010	Concretização			Desvios
				Resultado	Classificação		
					Superou	Atingiu	
<b>EFICÁCIA</b>	<b>Ponderação</b>	<b>50%</b>					
		<b>Indicador</b>					
OO 1 : Aumentar a interação entre a actividade académica e o mundo exterior	<b>Ind 1 (60%)</b>	Nº de cursos pós-graduados e de mestrado		12			
	<b>Ind 2 (40%)</b>	Projectos Científicos com a comunidade		4,0			
<b>Ponderação</b>	<b>20%</b>						
OO 2 : Aumentar a cooperação das actividades da Faculdade a nível internacional	<b>Ind 3 (50%)</b>	Participação em cursos e eventos de nível internacional		120			
	<b>Ind 4 (50%)</b>	Nº de novos Protocolos com Universidades nacionais e internacionais	4	5			
<b>Ponderação</b>	<b>20%</b>						
OO 3 : Aumentar o número de activos	<b>Ind 5 (20%)</b>	Nº adicional de alunos inscritos no 1º ciclo		15			
	<b>Ind 6 (30%)</b>	Nº adicional de alunos inscritos no 2º ciclo		30			
	<b>Ind 7 (50%)</b>	Nº adicional de alunos inscritos no 3º ciclo e pós-docs		15			
<b>Ponderação</b>	<b>20%</b>						
OO 4 : Melhoramento dos procedimentos internos	<b>Ind 8 (100%)</b>	Número de procedimentos simplificados e/ou reajustados		10			
	<b>Ponderação</b>	<b>20%</b>					
OO5: Melhorar a inserção da Faculdade na comunidade	<b>Ind 9 (100%)</b>	Nº de eventos	4	15			
<b>Ponderação</b>	<b>15%</b>						
<b>EFICIÊNCIA</b>	<b>Ponderação</b>	<b>20%</b>					

OO6: Melhorar a eficiência económica das actividades	Ind 10 (100%)	ratio (aluno/trabalhadores (independentemente da % de tempo))		9,5					
<b>Ponderação</b>	<b>100%</b>								
<b>QUALIDADE</b>		<b>30%</b>							
<b>Ponderação</b>	<b>50%</b>								
OO7: Melhorar a qualidade do processo ensino/aprendizagem	Ind 11 (100%)	Nº de acções de formação de apoio ao ensino/aprendizagem realizadas a docentes e alunos		5					
<b>Ponderação</b>	<b>50%</b>								
OO 8: Melhorar a satisfação dos utentes	Ind 12 (100%)	Nível de satisfação (1-5)		4					
<b>Ponderação</b>	<b>50%</b>								

### Meios disponíveis

Recursos Humanos (em 31.12.2009)	Pontuação Planeada	N.º RH	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior		20	1	20	
Dirigentes - Direcção intermédia		16	0	0	
Técnico superior		12	20	240	
Enfermagem		10	1	10	
Técnico diagnóstico, terapêutica e análises clínicas		10	1	10	
Coordenador técnico		9	4	36	
Assistente técnico		8	17	136	
Assistente operacional		5	8	40	
<b>TOTAL</b>			52	492	

<b>Recursos humanos em 31-12-2009</b>	<b>52</b>
---------------------------------------	-----------

Orçamento	Valores (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
	<b>Orçamento de Funcionamento</b>	<b>2087346,676</b>		
	Aquisição de bens e serviços	1530700		
	Despesas com o pessoal	7909,676		
	Outras despesas correntes	100000		
	Despesas de capital	448737		
	<b>PIDDAC</b>	<b>0</b>		
	Outros (receitas próprias)	0		
<b>Qualidade</b>	<b>TOTAL</b>	<b>2087346,7</b>		